

Регулирование трудовой миграции в ЕАЭС, их положительные и отрицательные эффекты для России в условиях глобализации и интеграции

Якшибаева Г.В.

Кандидат экономических наук, доцент кафедры управления проектами и маркетинга Башкирского государственного университета (Уфа)

В статье рассматривается опыт регулирования трудовой миграции в Евразийском экономическом союзе. Характеризуется современное положение трудовых мигрантов в ЕАЭС (Россия, Беларусь, Казахстан, Армения, Кыргызстан), проанализированы проблемы в сфере трудовой миграции, ее неоднозначное влияние на социально-экономическое развитие каждого члена – участника союза. Выделены положительные и отрицательные эффекты для России, обусловленные свободным движением трудовых мигрантов в рамках ЕАЭС. Предложены меры по совершенствованию управления и регулирования трудовой миграции в плане улучшения последовательности, системности и скоординированности общих межгосударственных действий государств – членов Евразийского экономического союза.

Ключевые слова: трудовая миграция, Евразийский экономический союз, регулирование, Россия, Казахстан, Беларусь, Армения, Кыргызстан, интеграция, социально-экономическое развитие.

Развитие человеческой цивилизации всегда было тесно связано с миграцией (мобильностью) населения. Сегодня миграция населения стала неотъемлемой частью все более и более глобализирующегося мира, образования единого экономического пространства, и Россия, являясь частью этого сообщества, также как и другие государства (США, Германия, Франция, Канада, Австралия и др.) в последние десятилетия активно включилась в миграционные процессы.

По данным Всемирного Банка сегодня в мире насчитываются более 300 млн трудовых мигрантов, если сравнить с 1960 г., когда мигранты составляли всего лишь 3,15 млн чел., сегодня это увеличение составляет почти в 80 раз. Более 65 % международных мигрантов приходится на развитые экономические системы. Больше 64 млн мигрантов приходится на Европу, 53,4 млн чел. – Азию, 44,5 млн чел. – Северную Америку, 17 млн чел. – Африку [1]. В основе формирования миграционных потоков находится множество причин, однако наиболее весомым и значимым считается экономический фактор. Порождаемая им международная трудовая миграция, она носит всеобъемлющий глобальный характер и оказывает неоднозначное воздействие на различные аспекты жизни мирового сообщества.

В настоящее время миграционные потоки играют важную роль в социально-экономическом раз-

витии каждого государства ЕАЭС. Через механизм международной трудовой миграции происходит взаимное восполнение дефицита факторов производства. Россия и Казахстан, являясь трудодефицитными государствами-реципиентами, получают необходимую рабочую силу, труд, а страны-доноры, импортирующие трудовые ресурсы, взамен получают денежные переводы, то есть капитал, стимулирующий экономическое развитие республик. Если одна сторона медали будет характеризовать миграционное взаимодействие, то другая – миграционную взаимозависимость государств – членов ЕАЭС, следовательно, трудовая миграция для участников Союза выступает как специфический, особый ресурс, необходимый для устойчивого социально-экономического развития как для принимающих, так и для стран происхождения.

Однозначно, договор о Евразийском экономическом союзе вывел на более совершенный уровень сотрудничество в сфере трудовой миграции, который включает целый ряд положений, обеспечивающих свободное передвижение трудовых мигрантов внутри евразийского пространства (см. табл. 1). Из таблицы 1 видно, если трудовые мигранты из СНГ, прибывшие на территорию России, имеют определенные препятствия и ограничения, то права трудовых мигрантов из государств – членов

ЕАЭС практически приравнены к правам граждан Российской Федерации.

Если дать характеристику экономического состояния государств – членов ЕАЭС, то можно ясно представить два крайних полюса, с одной стороны, относительно благоприятное социально-экономическое положение в России и Казахстане, что, безусловно, привлекает трудовых мигрантов и характеризует их как страны-реципиенты, куда массово «сливаются» трудовые мигранты из близлежащих государств СНГ, с другой стороны, Кыргызстан и Армения, характеризующиеся как республики-доноры, с хронической стагнационной экономикой, откуда большие потоки трудоспособного населения выезжают в другие государства трудоустроиться и заработать на жизнь. Белоруссия в данной пятерке, занимая промежуточное положение между данными полюсами, является как страной назначения, так и страной происхождения трудовых мигрантов.

Рассмотрим опыт управления и регулирования трудовой миграцией в каждом отдельно взятом государстве ЕАЭС.

Российская Федерация

В Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти, реализующей государственную политику и нормативно-правовое регули-

рование в сфере миграции, является Федеральная миграционная служба. К основным задачам ФМС в сфере трудовой миграции относятся: 1) законодательное регулирование; 2) реализация государственной миграционной политики; 3) оформление и выдача документов мигрантам, прибывающим с целью трудоустройства; 4) контроль и надзор в сфере внешней трудовой миграции (прибывшие в страну и выехавшие из страны мигранты); 5) ведение миграционного учета; 6) разработка и принятие мер по пресечению незаконной трудовой миграции.

Основными направлениями Федеральной миграционной службы в РФ считаются: совершенствование механизмов привлечения и квотирования иностранных трудовых мигрантов; разработка программ организованного привлечения высококвалифицированных работников в соответствии с потребностями рынка труда, заключение долгосрочных трудовых контрактов с ними и оформление статуса постоянно проживающих в стране; усовершенствование механизма привлечения иностранных трудовых мигрантов на основании патента; совершенствование выдачи разрешительных документов для трудовых мигрантов; улучшение порядка въезда, пребывания, создание соответствующих условий проживания для трудовых мигрантов, занимающихся

предпринимательской деятельностью и инвестированием; оказание трудовым мигрантам бесплатной юридической помощи.

Граждане государств – членов ЕАЭС, въезжающие в Россию для осуществления трудовой деятельности, в миграционной карте указывают цель прибытия; срок временного пребывания, как правило, зависит от продолжительности трудового договора. Трудовым мигрантам при этом не требуется получения разрешения на работу, получение патента, сдавать экзамен по русскому языку, по истории и основам законодательства Российской Федерации и приобретать за свой счет медицинскую страховку. С участием Комиссии подписаны Соглашения между правительствами России и Белоруссии, России и Армении, России и Кыргызстана, России и Казахстана, предусматривающие воз-

Таблица 1
Особенности передвижения рабочей силы, прибывших из СНГ и государств – членов ЕАЭС

Трудовые мигранты СНГ прибывшие в РФ	Трудовые мигранты государств – членов ЕАЭС (Договор 2014 г.)
Необходимо: – пройти медосмотр; – приобрести медицинскую страховку; – оформить патент на право осуществления трудовой деятельности; – сдать экзамен по русскому языку, истории и основам законодательства	Без учета ограничений по защите национального рынка труда. Реализация трудовой деятельности происходит на основании гражданско-правового договора. Трудовым мигрантам не требуется разрешение на осуществление трудовой деятельности
Срок пребывания трудовых мигрантов зависит от срока действия патента	Время пребывания работника зависит от срока действия гражданско-правового или трудового договора
На территории России без регистрации трудовые мигранты могут находиться на основании положений двусторонних договоров	Трудовые мигранты на территории другого государства – члена ЕАЭС могут находиться без регистрации до 30 дней
Трудовые мигранты самостоятельно приобретают патент (авансом оплачивают подоходный налог)	Доходы трудовых мигрантов облагаются налогом наравне с работниками государства трудоустройства
Трудовые мигранты за свой счет приобретают медицинскую страховку	В сфере социального обеспечения соблюдается национальный режим (ОМС, социальное страхование и др.)
Дипломы об образовании и квалификации признаются в соответствии с законодательством того государства, где мигранты трудоустраиваются	Прямое признание дипломов всех уровней
Пенсионные взносы не уплачиваются, не осуществляется экспорт пенсий	В настоящее время разрабатывается Договор об уплате пенсионных взносов и экспорте пенсий

возможность пребывания граждан без регистрации в течение 30 суток. При этом граждане Белоруссии и России могут находиться на территориях Республики Беларусь и Российской Федерации без регистрации до 90 суток с даты въезда.

Республика Армения

В Республике Армения единая государственная политика включает в себя регулирование как внешнее, так и внутреннее перемещение рабочей силы. Если внутреннее регулирование основывается на законодательстве республики, то внешнее осуществляется по многосторонним международным договорам Республики Армения. При этом Министерство труда и социальных вопросов активно принимает участие в разработке государственной политики по миграции и различных законодательных, нормативно-правовых актов по регулированию перемещения рабочей силы.

В Республике Армения реализацию миграционной политики осуществляет Государственная миграционная служба, на которую возложены следующие функции: поощрение возвращения своих граждан в республику; предоставление убежища иностранным гражданам, не имеющим гражданства; разработка мер по предотвращению нелегальной миграции; содействие интеграции беженцев и др.

Сотрудничество Республики Армения с Комиссией по вопросам миграции началось в процессе разработки «дорожной карты» по присоединению к Таможенному союзу (далее – ТС) и Единому экономическому пространству (далее – ЕЭП). Была создана Рабочая группа по проблемам трудовой миграции, осуществляющая ход реализации нормативно-правовых норм, принятых в ТС и ЕЭП, в Республике Армения. При непосредственном участии Комиссии было разработано и подписано Соглашение между Правительствами Российской Федерации и Республикой Армения о порядке пребывания граждан Армении в России и граждан России в Армении, согласно которому предусматривается возможность пребывания мигрантов без регистрации до 30 суток.

В связи со вступлением в Союз 2 января 2015 г. законодательные акты были приведены в соответствие с положениями Договора о Союзе, где гражданам государств – членов ЕАЭС не требуется разрешение на работу при трудоустройстве в Республике Армения [2, с. 61].

Республика Беларусь

В Республике Беларусь государственная политика в сфере трудовой миграции ориентирована на оптимизацию регулирования потоков трудовой миграции, смягчение положения на рынке труда путем содействия трудоустройства белорусских граждан за рубежом, обеспечение им безопасности и сохранение внутреннего рынка труда от неконтролируемой массы трудовых мигрантов.

В республике на достаточно высоком уровне разработана законодательная база в сфере миграции [3, с. 19], благодаря которому созданы условия для импорта и экспорта рабочей силы. Единую государственную политику в сфере трудовой миграции определяет Президент республики, Совет Министров обеспечивает ее имплементацию, органы внутренних дел выполняют конкретные меры по ее осуществлению.

В сфере трудовой миграции основными направлениями деятельности органов внутренних дел Республики Беларусь считаются: контроль за привлечением и использованием иностранной рабочей силы, трудоустройство граждан за рубежом; обеспечение приоритетного положения на занятии вакантных рабочих мест на рынке труда; обеспечение правовой и социальной защиты трудовых мигрантов; пресечение незаконной миграции и незаконного найма граждан для работы.

С Комиссией по вопросам миграции сотрудничество начинается с первых дней ее создания, также республика принимает активное участие и при разработке Договора о Союзе (раздела XXVI «Трудовая миграция»).

При участии Комиссии подписаны Соглашения между Республикой Беларусь и Республикой Казахстан о порядке пребывания граждан Республики Беларусь на территории Республики Казахстан и граждан Республики Казахстан на территории Республики Беларусь, которые предусматривают возможность пребывания мигрантов без регистрации до 30 суток.

Для учета и контроля временного пребывания на территориях Республики Беларусь и Российской Федерации мигранту при въезде компетентными органами для заполнения выдается миграционная карта единого образца, включающая основные сведения об иностранном гражданине [4, с. 11].

В целом, в Республике Беларусь нормативно-правовые акты в сфере трудовой миграции соответствуют Положениям Договора о Союзе.

Республика Казахстан

В Республике Казахстан формирование государственной политики в сфере миграции населения в 2013 г. было передано Министерству национальной экономики Республики Казахстан [5, с. 7].

В сфере трудовой миграции наиболее актуальными вопросами в Казахстане являются: проблемы оттока и притока экономически активного населения в отдельных регионах; вопросы привлечения высококвалифицированных кадров в республику; прогноз и учет региональной и межрегиональной трудовой миграции; проблема «утечки умов»; нелегальная трудовая миграция.

Для проведения эффективной миграционной политики Республики Казахстан утвержден Комплексный план по решению проблем трудовой миграции,

усилению контроля за миграционными потоками и созданию условий для привлечения национальных квалифицированных специалистов [6, с. 27].

Сотрудничество с Комиссией по вопросам миграции начинается с первых дней ее формирования, включая разработку пунктов Раздела XXVI «Трудовая миграция» Договора о Союзе. При участии Комиссии разработаны Соглашения между Республикой Казахстан и Республикой Беларусь о порядке пребывания граждан Казахстана на территории Беларуси и граждан Беларуси на территории Казахстана, предусматривающий возможность пребывания граждан без регистрации до 30 суток.

Контроль прибытия, регистрации, цели пребывания и выезд трудовых мигрантов, то есть персональный учет всех прибывших работников отслеживается через единую информационную систему. В Республике Казахстан нормативно-правовые нормы в области трудовой миграции соответствуют положениям Договора о Союзе.

Республика Кыргызстан

В Кыргызстане Министерство труда, миграции и молодежи преобразовано в Министерство труда и социального развития и Государственную службу миграции при Правительстве Кыргызской Республики, которым передаются функции в сфере труда и трудовой миграции.

Сотрудничество с Комиссией по вопросам трудовой миграции начинается с разработки дорожной карты по присоединению Киргизии к Единому экономическому пространству с учетом формирования Евразийского экономического союза. При содействии Комиссии разрабатывается Соглашение между Республикой Кыргызстан и Российской Федерацией о порядке пребывания трудовых мигрантов Киргизии на территории России и граждан РФ на территории Кыргызстана, который позволяет прибывшим работникам находиться без регистрации в течение 30 дней.

В связи с присоединением в 2015 г. к ЕАЭС законодательство Республики Кыргызстан в области миграционной политики и трудовой миграции приводится в соответствие с положениями Договора о Союзе.

Изучив опыт управления трудовой миграцией в государствах – членах ЕАЭС и рассмотрев их реальные действия, можно отметить то, что деятельность участников Союза направлены на стремление извлечения максимума положительного эффекта от трудовой миграции, путем отбора необходимой (по количеству и качеству) рабочей силы с целью обеспечения стабильного поступательного развития экономики каждого государства – члена ЕАЭС. Выделим следующие общие направления, объединяющие пять государств-членов ЕАЭС в сфере трудовой миграции:

1. Создание общего рынка труда, обеспечение свободного перемещения рабочей силы в рамках Союза;

2. Стремление к совершенствованию, гармонизации и унификации законодательства государств – членов ЕАЭС в сфере трудовой миграции;

3. Разработка и стремление организованного (планового) набора трудящихся для осуществления трудовой деятельности в государствах – членах ЕАЭС;

4. Согласование предложений и принятие мер по осуществлению противодействия нелегальной трудовой миграции;

5. Разработка новых предложений в сфере пенсионного обеспечения трудовых мигрантов с целью обеспечения равных прав в области пенсионного обеспечения;

6. Решение общих проблем в сферах образования, социального страхования, оказания медицинской помощи трудовым мигрантам.

Очевидно, создание ЕАЭС позволяет гражданам пяти стран свободно осуществлять трудовую деятельность, реализовывать свое право на труд в любом из пяти государств-членов без всяких ограничений и условий, – это, без сомнения, представляет собой значимый шаг в будущее, от результата которого будет зависеть стратегическое всестороннее развитие, национальная экономическая безопасность как Российской Федерации, так и других участников – республик Союза.

Чрезвычайно важно определить, каким будет общий эффект от интеграции, обеспечения свободного перемещения трудовых мигрантов и какие последствия ожидают каждое государство ЕАЭС. Будет ли целесообразным и эффективным его дальнейшее расширение за счет вступления в Союз других государств?

По мнению большинства отечественных исследователей в области миграции, трудовую миграцию сравнивают с цементирующим элементом, который прочно связывает страны на территории постсоветского пространства [7, с. 14] и служит мощным фактором укрепления политической, экономической, культурной, духовной, этнической жизни общества.

В результате свободного движения трудовых мигрантов в рамках ЕАЭС к положительным эффектам для России следует отнести:

1. Положительное сальдо миграции. Прирост за счет трудовых мигрантов наблюдается в России и Беларуси, в условиях депопуляции населения данный показатель компенсирует отрицательную естественную убыль населения. В остальных республиках (Казахстане, Кыргызстане, Армении) сальдо отрицательное, выбывают работников больше, нежели прибывают, что свидетельствует, с одной стороны, о быстро растущем населении, в частности, трудоспособной его части, с другой – о наблюдающейся хронической экономической стагнации и неблагоприятной социально-экономической обстановке в данных странах, что приводит к активному оттоку рабочей силы.

2. Если рассматривать мигрантов, въехавших в Россию в 2018 г. для осуществления трудовой деятельности, очевидным лидером среди участников Союза по приему работников является РФ, лидером-донором – Кыргызстан, его доля в общем потоке трудовых мигрантов пяти государств – членов ЕАЭС составила – 46 %, за ней следуют Армения (28 %), Беларусь (15 %), Казахстан (11 %) [8, с. 7]. Обусловлено это прежде всего тем, что в России политическая и экономическая ситуация характеризуется как относительно стабильная по сравнению с другими республиками, наличием разнообразных рабочих мест и достаточно высокой заработной платой. Что касается стран происхождения трудовых мигрантов, положительными для них являются заработанные денежные переводы, которые направляются ими в свои места постоянного жительства, своим семьям. Например, по данным Всемирного банка, денежные переводы Кыргызстана составляют 30 % ВВП республики.

3. Появление структурных сдвигов в экономике России привело к дефициту трудовых ресурсов в трудоемких и низкооплачиваемых отраслях, формированию своеобразных иммигрантских ниш (строительство, торговля, включая ремонт, обрабатывающая промышленность, добыча полезных ископаемых, сельское хозяйство и др.), где сегодня трудовая миграция позволяет решать проблему дефицита рабочей силы.

4. Импорт работников, прибывших в Россию из государств – членов ЕАЭС, приводит к экономии затрат, связанных с получением профессионального образования разного уровня.

5. Трудовые мигранты из республик ЕАЭС, вовлеченные в экономическую деятельность, как правило, зарабатывают ниже, что выгодно для российских работодателей тем, что уменьшают издержки производства и в определенной степени способствуют повышению конкурентоспособности российских товаров.

6. Государственный бюджет пополняется за счет налогов трудовых мигрантов государств – членов ЕАЭС.

7. Трудовые мигранты, проживая, осуществляя трудовую деятельность и получая доход в России, выполняют роль потребителя, приобретая необходимые товары и услуги, они стимулируют развитие отечественной экономики.

8. Мигранты, обладающие высокой квалификацией, навыками, творческими способностями, специальными знаниями, компетенциями, как катализаторы могут ускорять конкурентоспособность отечественного производства.

9. Мигранты, обладающие своим капиталом, предпринимательскими, деловыми качествами, открывая свое производственное дело (услуги), с одной стороны, создают дополнительные рабочие места и

доходы для трудоспособного населения, с другой – способствуют пополнению бюджета государства.

10. По оценкам экспертов, в России мигранты производят не менее 8-11 % ВВП [9, с. 5] РФ, и в условиях усиления экономической интеграции вклад труда мигрантов соответственно будет только увеличиваться.

Вместе с тем негативным проявлением трудовой миграции ЕАЭС и серьезным вызовом была и остается увеличивающаяся с каждым годом численность прибывающих нелегальных мигрантов и нерегистрируемая занятость в ЕАЭС, оценки которых разнятся от 1,5 до 3 млн чел. В настоящее время вследствие ряда объективных и субъективных факторов получение обоснованных, достоверных статистических данных о нелегальных трудовых мигрантах и все, что связано с их трудовой деятельностью, крайне затруднено.

В настоящее время к существенным и серьезным недостаткам трудовой миграции в экономическом пространстве ЕАЭС относятся:

1. В результате отсутствия планомерного распределения и жесткого контроля потоков трудовых мигрантов, прибывших из стран ЕАЭС в Россию, массовый, нерегулируемый миграционный приток приводит к обострению ситуации на российском рынке труда и провоцирует национальные и этнические конфликты между местным коренным населением и иммигрантами;

2. Экономика России нуждается в трудовых ресурсах. При этом нерешенными проблемами остаются аспекты, связанные с качеством трудовых мигрантов (образованием, состоянием здоровья, созданием условий для адаптации работников и др.);

3. Экономические потери ВВП от использования нелегального труда мигрантов к 2020 г. могут возрасти до 5,9 млрд долл. [10, с. 38];

4. Денежные переводы от заработанных доходов нелегальных мигрантов к 2020 г. могут увеличиться до 18 млрд долл.;

5. Размеры потерь российского бюджета из-за неуплаты налогов нелегальных трудовых мигрантов к 2020 г. могут составить 932,3 млн руб. [11, с. 47].

Безусловно, ЕАЭС, формируя единое экономическое пространство, подразумевает стремление гармонизировать все стороны экономической жизни (хозяйственных, торговых, инвестиционных, транспортных, информационных, телекоммуникационных и др.), при этом особое внимание уделяется качественному улучшению миграционной ситуации и созданию единого рынка труда. Российской Федерации принадлежит ключевая роль в функционировании Союза, которая со всеми участниками имела и продолжает иметь тесные экономические связи [12, с. 27].

Очевидно, в настоящее время трудовая миграция является серьезным фактором межгосударственной

интеграции постсоветских государств и служит ключевой предпосылкой устойчивого экономического развития стран, значимость которой в условиях глобализации и активизации межстранового взаимодействия будет только возрастать. В связи с этим с целью достижения максимального эффекта использования рабочей силы мигрантов необходимо совершенствовать ее управление и регулирование в плане улучшения последовательности, системности и скоординированности общих межгосударственных действий государств – членов Евразийского экономического союза в кратко, средне и долгосрочном периодах.

2. Закон Республики Армения от 22 июня 2015 ст. 23 «О внесении изменений и дополнений в Закон Республики Армения об иностранных лицах» // БД Законодательство стран СНГ.
3. Закон Республики Беларусь «О внешней трудовой миграции», Указ Президента Республики Беларусь «О лицензировании отдельных видов деятельности» от 01.09.2010 г. № 450 и ряд других нормативных правовых актов // БД Законодательство стран СНГ.
4. Соглашение между Правительством Республики Беларусь и Правительством Российской Федерации об использовании миграционной карты единого образца от 5 октября 2004 г. (ред. от 25.11.2011) // БД Законодательство стран СНГ.
5. Указ Президента Республики Казахстан от 16 января 2013 г. № 466 «О дальнейшем совершенствовании системы государственного управления Республики Казахстан» // БД Законодательство стран СНГ.
6. Постановление Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2013 г. № 1593 «О комплексном плане по решению проблем миграции, усилению контроля за миграционными потоками из сопредельных государств, созданию благоприятных условий для отечественных квалифицированных кадров с тем, чтобы не допустить их чрезмерного оттока на зарубежные рынки труда на 2014-2016 годы» // БД Законодательство стран СНГ.
7. Глазьев С.Ю. Перспективы Единого экономического пространства и Евразийского союза // Геополитика. – URL: <http://geopolitics.by/analytics/perspektivu-edinogoekonomicheskogo-prostranstva-i-evraziyskogo-soyuza>.
8. Евразийская экономическая комиссия. Департамент трудовой миграции и социальной защиты. Сведения о численности трудящихся. – URL: http://www.eurasiancommission.org/ru/act/finpol/migration/Pages/statistical_data.aspx
9. Оценка необходимых масштабов привлечения иммигрантов в Россию. – URL: <http://tybakovsky.ru/migraciya1g.html>
10. Управление процессами экономической трудовой миграции в странах ЕАЭС и СНГ / Под ред. д.т.н. С.Б. Алиева. – Караганда: КарГТУ, 2016. – 216 с.
11. Рязанцев С. Роль трудовой миграции в развитии экономики Российской Федерации // Управление процессами миграции в Северной и Центральной Азии. – 2016. – № 1. – С. 47-98.
12. Миропольский Д.Ю., Якшибаева Г.В. Состояние и перспективы развития трудовой миграции России с государствами – членами ЕАЭС как фактор устойчивого социально-экономического развития государства // Известия Санкт-Петербургского государственного экономического университета. – 2018. – № 4. – С. 27-37.

Литература:

1. Савеленко Д.В. Экономический потенциал трудовой миграции в развитии стран Таможенного союза // Журнальный клуб Интелпрос. Век глобализации. – 2017. – № 3. – С. 90-96.

Regulation of Labor Migration in the EAEU, their Positive and Negative Effects for Russia in the Context of Globalization and Integration

Yakshibaeva G.V.
Bashkir State University

The article deals with the experience of regulation of labor migration in the Eurasian economic Union, which contributed to the formation of a single labor market and enhance the integration of social and labor relations. The current situation of labor migrants in the EAEU (Russia, Belarus, Kazakhstan, Armenia, Kyrgyzstan) is characterized, the problems in the field of labor migration and its ambiguous impact on the socio-economic development of each member of the Union are analyzed. The positive and negative effects for Russia due to the free movement of labor migrants within the EAEU are highlighted. Measures to improve the management and regulation of labor migration in terms of improving the consistency, consistency and coordination of common interstate actions of the member States of the Eurasian economic Union.

Key words: labor migration, Eurasian economic Union, regulation, Russia, Kazakhstan, Belarus, Armenia, Kyrgyzstan, integration, socio-economic development.

