

УДК 331.108

Состояние человеческого капитала

Хуснутдинова Э.Р.Аспирантка кафедры экономической методологии и истории
Казанского (Приволжского) федерального университета

В работе рассматривается состояние человеческого капитала, анализируется профессионально-квалификационная структура рабочей силы. Приведены основные показатели, используемые для исследования человеческого капитала.

Ключевые слова: человеческий капитал, характеристики и показатели оценки человеческого капитала.

Совокупный человеческий капитал имеет определенные качественные и количественные характеристики. По оценкам отечественных и зарубежных специалистов, фактор качества человеческого капитала обуславливает в значительной мере рост производительности труда. Причем влияние данного фактора постоянно растет. Рассмотрим наиболее важные для национальной экономики характеристики состояния человеческого капитала в Республике Татарстан (далее – РТ).

Численность населения РТ начала расти с 2008 г., и на протяжении последних лет эта тенденция сохраняется. В 2012 г. численность постоянного населения РТ увеличилась на 15704 человек и на 1 января 2013 г. составляла 3822038 человек [1]. Суммарный же рост численности населения РТ за 6 лет – с 2008 по 2013 гг. – составил 59229 человек.

Для сравнения: в период с 2008 по 2013 гг. в ряде соседних областей и республик численность населения снижалась (суммарное снижение численности населения в Республике Марий Эл с 2008 по 2013 гг. составило 12871 человек [2], в Кировской области – 94181 человек [3], в Республике Башкортостан с 2010 по 2013 гг. – 11335 человек [4], в Самарской области с 2011 по 2013 гг. – 222 человека [5]).

Продолжительность жизни населения в РТ в 2008 г. составила 70,1 лет; 2009 г. – 70,8; 2010 г. – 70,4, что больше, чем в соседних областях и республиках. В Республике Марий Эл, например, продолжительность жизни составила в 2008 г. – 66,5 лет; в 2009 г. – 67,1; в 2010 г. – 67,3; в Кировской области в 2008 г. – 66,9; в 2009 г. – 67,9; в 2010 г. – 68,2; в Республике Башкортостан в 2008 г. –

68,0; в 2009 г. – 69,0; в 2010 г. – 68,9; в Самарской области в 2008 г. – 67,5; в 2009 г. – 68,2; в 2010 г. – 68,1.

Динамика естественного прироста населения на 1000 человек в РТ с 2008 по 2012 г. отражена на рис. 1.

Наблюдается позитивная динамика естественного прироста населения РТ. В январе-октябре 2012 г. естественный прирост населения составил 7522 человека, что обусловлено ростом коэффициента рождаемости на 9,8 % (в расчете на 1000 человек населения) и снижением коэффициента смертности на 4,0 % [6].

В структуре общей смертности населения сократилось число умерших от болезней органов кровообращения, внешних причин смерти, инфекционных и паразитарных болезней, болезней органов дыхания. Увеличилось число умерших от новообразований и болезней органов пищеварения. В 2013 г. в РТ число умерших составило 4408 человек (в 2012 г. – 3947 человек). Динамика распределения умерших по причинам смерти с 2012 по 2013 гг. отражена на рис. 2.

Важнейшими характеристиками совокупного человеческого капитала являются численность трудовых ресурсов и их распределение по сферам за-

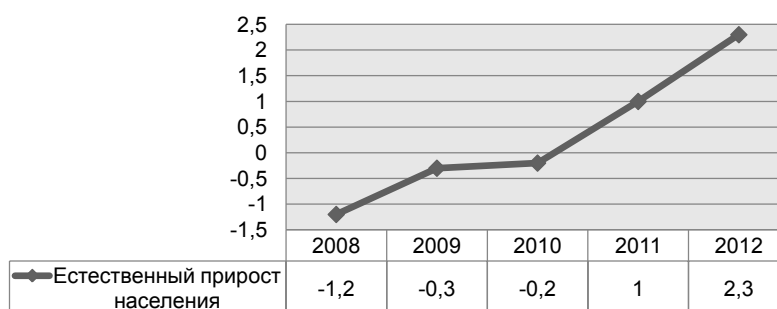


Рис. 1. Естественный прирост населения в Республике Татарстан (на 1000 человек населения, знак «—» означает естественную убыль населения), % [1]

нятости. Экономическую структуру населения РТ в последние годы нельзя назвать стабильной. По проведенным Татарстанстатом обследованиям численность экономически активного населения в возрасте 15-72 лет в среднем за август-октябрь 2013 г. составила 1999,3 тыс. человек, или 52,3 % от общей численности населения республики. В численности экономически активного населения 1906,0 тыс. человек (95,3 % от экономически активного населения) были заняты в экономике и 93,3 тыс. человек (4,7 %) не имели занятия, но активно его искали (в соответствии с методологией Международной Организации Труда они классифицируются как безработные). Уровень занятости населения экономической деятельностью (доля занятого населения в общей численности населения в возрасте 15-72 лет) составил 65,4 % [8].

Методика Международной организации труда, основываясь на обследовании домашних хозяйств, включает в число безработных и значительную часть занятых в «неформальном секторе» [9]. Рост безработицы происходит не только за счет населения, неконкурентоспособного на рынке труда, но и за счет роста безработных лиц, имеющих высокий уровень образования. Следует учитывать, что большое количество работников формально числится на работе, но фактически не получает заработную плату. На сегодняшний день в республике задолженность составляет 156,7 млн. руб., что на 13,5 % больше, чем по состоянию на 1 октября 2013 г. [10]. Проблема низкой заработной платы негативно отражается на качестве человеческого капитала, в частности, на его воспроизводстве.

Одним из наиболее значимых критериев, харак-

теризующих совокупный человеческий капитал, является уровень общеобразовательной и специальной подготовки. Этот критерий позволяет выявить типологические квалификационные особенности совокупной рабочей силы и определить их роль в системе экономического роста.

В 2012 г. государственными образовательными учреждениями среднего профессионального образования (далее – ОУ СПО) выпущено 12,6 тыс. специалистов, из них 10,5 тыс. человек получили дипломы о среднем профессиональном образовании базового уровня, 2,2 тыс. человек – дипломы о среднем профессиональном образовании повышенного уровня.

Количество выпускников очной формы обучения (без учета обучавшихся с полным возмещением затрат на обучение) составило 7 тыс. человек, из них 2,8 тыс. (39,4 %) специалистов со средним профессиональным образованием получили направления на работу. Наиболее востребованными оказались выпускники, обучавшиеся по следующим специальностям: химическая специальность и биотехнологии – 63,6 %, сельское и рыбное хозяйство – 62,7 %, социальные науки – 60,9 %, сфера обслуживания – 60,2 %, технология продовольственных продуктов и потребительских товаров – 59,5 %, образование и педагогика – 53,5 %, строительство и архитектура – 42,9 %, авиационная и ракетно-космическая техника – 38,2 %, здравоохранение – 35,5 % [11].

Распределение на работу специалистов, окончивших очную форму обучения ОУ СПО (без учета обучавшихся с полным возмещением затрат на обучение), следующее: в 2011-2012 гг. получили направления на работу – 37 %, не получили направление на работу – 7 %, трудоустроились самостоятельно – 25 %, продолжают обучение на следующем уровне по дневной форме обучения – 16 %, призваны в ряды Вооруженных сил – 16 %; в 2012-2013 гг. получили направления на работу – 39 %, не получили направление на работу – 3 %, трудоустроились самостоятельно – 28 %, продолжают обучение на следующем уровне по дневной форме обучения – 15 %, призваны в ряды Вооруженных сил – 15 % [11].

В 2012 г. государственными образовательными учреждениями высшего профессионального образования (далее – ОУ ВПО) выпущено 31,4 тыс. дипломированных специалистов высшей квалификации (в 2011 г. – 33,6 тыс.), из них 17,8 тыс. окончили очную форму обучения, 1,1 тыс. выпускников – вечернюю, 12,3 тыс. – заочную. Дипломы о неполном высшем образовании получили 30 человек, дипломы бакалавра – 2,3 тыс. человек, специалиста – 27,9 тыс. и дипломы магистра – 1,2 тыс. человек.

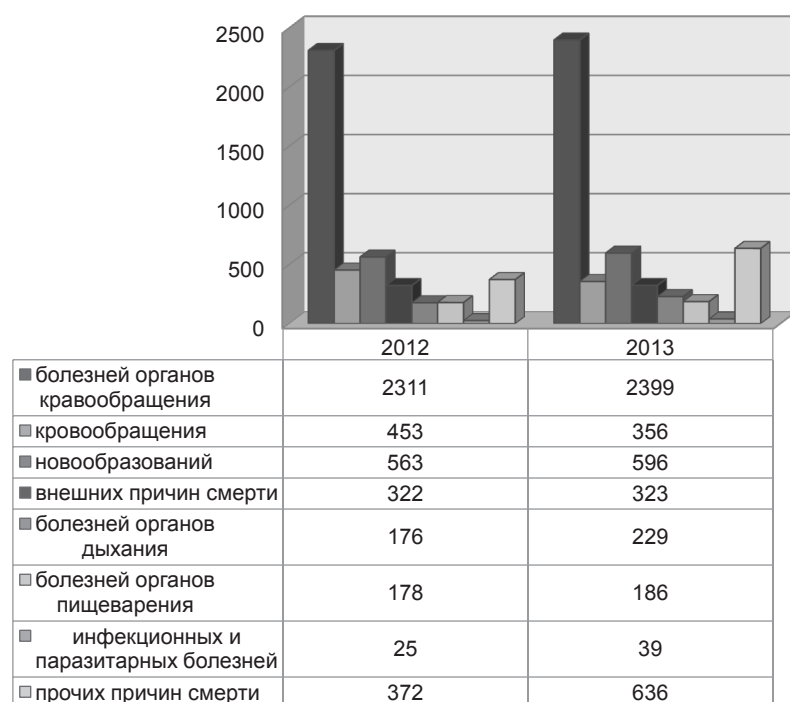


Рис. 2. Распределение умерших по причинам смертности в Республике Татарстан, чел. [7]

Число выпускников очной формы обучения (без учета обучавшихся с полным возмещением затрат на обучение) составило 10,4 тыс. человек, из них 5,3 тыс. (51,4 %) – получили направление на работу. Наиболее востребованными оказались выпускники обучавшиеся по следующим специальностям: здравоохранение – 90,7 %; геология, разведка и разработка полезных ископаемых – 80,6 %; авиационная и ракетно-космическая техника – 73,8 %; сельское и рыбное хозяйство – 73,0 %; безопасность жизнедеятельности, природообустройство и защита окружающей среды – 70,7 % [11].

Распределение на работу специалистов, окончивших очную форму обучения государственных ОУ ВПО (без учета обучавшихся с полным возмещением затрат на обучение), следующее: в 2011-2012 гг. получили направления на работу – 56 %, не получили направление на работу – 2 %, трудоустроились самостоятельно – 21 %, продолжают обучение на следующем уровне по дневной форме обучения – 14 %, призваны в ряды Вооруженных сил – 7 %; в 2012-2013 гг. получили направления на работу – 51 %, не получили направление на работу – 2 %, трудоустроились самостоятельно – 24 %, продолжают обучение на следующем уровне по дневной форме обучения – 17 %, призваны в ряды Вооруженных сил – 6 % [11].

Численность штатного персонала в профессорско-преподавательском составе государственных ОУ ВПО уменьшилась на 1,5 %, численность работающих на условиях штатного совместительства – на 6,9 %, составив, соответственно, 9,1 тыс. и 2,3 тыс. человек. Среди преподавателей численность докторов наук составила 1225 человек (13,5 % от общей численности штатного персонала; в 2011-2012 учебном году – 13,5 %), на 0,4 % увеличилась численность кандидатов наук, составив 4,9 тыс. человек (53,9 % от общей численности штатного персонала; в 2011-2012 учебном году – 52,9 %). На 6,3 % уменьшилась численность преподавателей, имеющих ученое звание профессора (составив 925 человек) и на 2,3 % – доцента, составив 2,8 тыс. человек [11].

Общее число преподавателей в негосударственных ОУ ВПО составило 1895 человек, что на 4,7 %

меньше, чем в 2011-2012 учебном году. Из них 22,5 % (427 человек) работают на условиях штатного совместительства. Кроме того, по договорам гражданско-правового характера трудятся 219 преподавателей. На начало 2012-2013 учебного года 107 (8,6 %) преподавателей от основного штатного персонала имели ученую степень доктора наук, 623 (49,9 %) – кандидата наук (в 2011-2012 учебном году соответственно – 7,6 % и 46,0 %) [11].

Таким образом, чтобы добиться устойчивого роста человеческого капитала, необходимы высокопрофессиональные кадры, грамотная кадровая политика и инвестиции в развитие человеческого капитала.

Литература:

1. http://ru.wikipedia.org/wiki/Население_Татарстана (дата обращения 25.04.2013).
2. http://ru.wikipedia.org/wiki/Население_Марий_Эл (дата обращения 25.04.2013).
3. http://ru.wikipedia.org/wiki/Население_Кировской_области (дата обращения 25.04.2013).
4. http://ru.wikipedia.org/wiki/Население_Башкортостана (дата обращения 25.04.2013).
5. http://ru.wikipedia.org/wiki/Население_Самарской_области (дата обращения 25.04.2013).
6. <http://minzdrav.tatarstan.ru/file/i110039r.pdf> (дата обращения 16.12.2013).
7. <http://www.tatstat.ru/digital/region1/2007/i020040r.pdf> (дата обращения 25.04.2013).
8. http://tatstat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/tatstat/resources/c951d4004df289f4a882be0ba8f88639/i100048r.pdf (дата обращения 16.12.2013).
9. Добрынин А.И. Человеческий капитал в транзитивной экономике: формирование, оценка, эффективность использования / А.И. Добрынин, С.А. Дятлов, Е.Д. Цыренова. – СПб., 1999.
10. http://rt.rbc.ru/tatarstan_freeneews/25/11/2013/890777.shtml (дата обращения 16.12.2013).
11. <http://www.tatstat.ru/digital/region13/DocLib/i110054r.pdf> (дата обращения 25.04.2013).

The State of Human Capital Assets

E.R. Khusnutdinova
Kazan (Volga Region) Federal University

The paper dwells upon the state of human capital assets and the structure of professional and qualification structure of work-force. The author outlines the main indicators applied in the analysis of human capital assets.

Key words: human capital assets, characteristics and indicators of assessment of human capital assets.