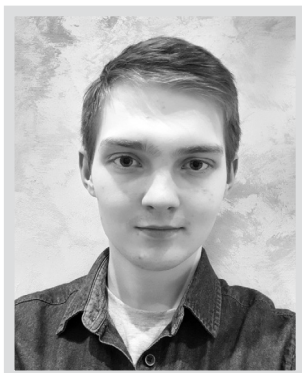


УДК 349.2

## Трудовые отношения с участием несовершеннолетних спортсменов: актуальные вопросы

**Файрушин В.И.**

Юрист ООО «Компания «ЗНАКОВ» (Казань)

*Несовершеннолетние спортсмены относятся к категории работников с достаточно жесткими условиями труда. Вместе с тем российское законодательство предоставляет им недостаточный объем гарантий.*

*В статье предлагается расширить его на законодательном уровне.*

*Ключевые слова: несовершеннолетние спортсмены, спорт, трудовой договор, уязвимая группа работников, дополнительные гарантии*

Весь цивилизованный мир признает, что работа по трудовому договору (или без него), осуществляемая несовершеннолетними, как правило, препятствует их нормальному физическому и психическому развитию. Именно поэтому Международная организация труда в одном из своих фундаментальных актов – Конвенции № 138, участницей которой является и Россия, установила минимальный возраст для приема на работу [1].

Вместе с тем и международные акты, и законодательства даже самых развитых государств всё же полностью не запрещают несовершеннолетним лицам работать по трудовому договору.

Обратимся к российскому опыту. Согласно гражданскому законодательству [2], совершеннолетие в России по общему правилу наступает с 18 лет (ст. 21 ГК РФ). При этом трудовое законодательство устанавливает, что заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими 16 лет (ст. 63 ТК РФ). Однако эта же статья предусматривает три исключения из данного правила: когда трудовой договор может быть заключен с лицами, достигшими 15 лет; достигшими 14 лет; а также с лицами, не достигшими возраста 14 лет. Причем интересно, что для третьей категории законодатель максимально узко очертил круг возможной трудовой деятельности: такие лица могут трудиться только в сферах, связанных с творчеством или спортом (ст.ст. 63 и 348.8 ТК РФ) [3].

На наш взгляд, из всех категорий работников тяжелее всего приходится несовершеннолетним спортсменам. Во-первых, они по роду своей деятельно-

сти вынуждены переносить большие физические нагрузки. Так, помимо общеобязательных условий, для включения в трудовой договор со спортсменом является обязательным условие о его обязанности соблюдать спортивный режим (ст. 348.2 ТК РФ). А во-вторых, они должны выдерживать серьезное психологическое давление, так как смысл их труда сводится к тому, чтобы занимать призовые места на пьедестале. Несомненно, оба этих аспекта даются особенно тяжело в таком юном возрасте.

Также исследователями отмечается, что профессиональный спорт значительно помолодел в последнее время и многие выдающиеся спортивные результаты демонстрируются спортсменами, не достигшими даже 14 лет [4].

Кроме того, актуальности данной теме придает недавняя резонансная ситуация, когда миллионы телезрителей своими глазами увидели, насколько серьезные нагрузки (прежде всего, психологические) пришлось перенести несовершеннолетним российским фигуристам Камиле Валиевой и Александре Трусовой на Олимпиаде 2022 г. в Пекине [5].

Однако, при том что несовершеннолетние спортсмены имеют достаточно жесткие условия труда, законодательство в то же время предоставляет им целый ряд гарантий. Их, как и все положения, регулирующие трудовую деятельность несовершеннолетних спортсменов, можно разделить на четыре группы.

Во-первых, это общие для всех работников гарантии.

Во-вторых, гарантии, предоставленные спортсменам. К ним, например, относится право на

дополнительное страхование в целях получения спортсменом дополнительных медицинских услуг (ст. 348.2 ТК РФ), на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, на доплату к пособию по временной нетрудоспособности в период временной нетрудоспособности, на сохранение заработной платы в случае невключения спортсмена в заявку на участие в спортивном соревновании (ст. 348.10 ТК РФ).

В-третьих, гарантии для несовершеннолетних работников. Например, им положен удлиненный основной отпуск (ст. 267 ТК РФ); их нельзя привлечь к полной материальной ответственности (есть три исключения) (ст. 242 ТК РФ); при расторжении с ними трудового договора по инициативе работодателя требуется согласие Государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (ст. 269 ТК РФ).

Вместе с тем есть ряд гарантий, которые предоставлены в целом несовершеннолетним работникам, но которых при этом лишены несовершеннолетние спортсмены. Их в своей статье перечислила и прокомментировала А.В. Буянова [6]. Так, например, несовершеннолетним спортсменам, как и всем несовершеннолетним работникам, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени (абз. 2 ст. 348.8 ТК РФ). Однако это положение нивелируется тем, что на них не распространяется запрет на привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни (абз. 3 ст. 348.8 ТК РФ). Кроме того, на них не распространяется запрет на превышение предельных нагрузок при подъеме и перемещении тяжестей (абз. 4 ст. 348.8 ТК РФ). Также если у обычных несовершеннолетних работников есть право на отказ от работ с вредными и опасными условиями, то у несовершеннолетних спортсменов по некоторым видам спорта (например, подводное плавание и горнолыжный спорт) такого права нет (ст. 265 ТК РФ).

И, в-четвертых, гарантии для лиц, которые одновременно являются и несовершеннолетними, и спортсменами. Они установлены в ст. 348.8 ТК РФ. Однако, по сути, единственная гарантия, предусмотренная в этой статье, касается обязательного согласия родителей и разрешения органа опеки при заключении трудового договора со спортсменом до 14 лет.

Таким образом, правовое положение несовершеннолетних спортсменов довольно двойственно. С одной стороны, для них установлены более жесткие условия труда, чем для большинства других категорий работников. Но с другой – законодатель старается компенсировать такое непростое положение несовершеннолетних спортсменов путем установления для них ряда дополнительных гарантий. Встает вопрос: достаточна ли такая компенсация?

Из анализа законодательства можно сделать вывод, что объем гарантий, предоставленных несовер-

шеннолетним спортсменам, почти аналогичен тому, что имеют все остальные спортсмены. И при этом они лишены тех ключевых гарантий, которые имеют несовершеннолетние, не занятые в сфере спорта.

Безусловно, гарантии и компенсации помимо законодательства могут также прописываться в коллективных договорах, соглашениях, локальных актах и трудовых договорах (ст. 348.10 ТК РФ). Однако принципиально важно именно на законодательном уровне отдельно прописать эти гарантии для несовершеннолетних спортсменов, расширив их объем по сравнению со взрослыми спортсменами, и, таким образом, более отчетливо выделить эту категорию работников как наиболее уязвимую, а значит, нуждающуюся в особой защите. Пока же мы видим, что такой особый статус несовершеннолетних спортсменов в законодательстве подчеркнут недостаточно, несмотря даже на наличие специальной статьи.

Говоря о том, какие конкретно дополнительные гарантии можно было бы ввести, можем предложить следующее.

Во-первых, право на увеличенный дополнительный оплачиваемый отпуск. Считаем, что такая гарантия могла бы компенсировать лишение несовершеннолетних спортсменов гарантии на непривлечение их к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни. В настоящее время несовершеннолетние спортсмены имеют право на ежегодный отпуск продолжительностью в 35 дней (31 день основного отпуска – как несовершеннолетние и 4 дня дополнительного отпуска – как спортсмены) (ст.ст. 267 и 348.10 ТК РФ). Предлагаем увеличить продолжительность дополнительного отпуска для них до 31 дня. Так, совокупная продолжительность двух отпусков будет составлять 62 дня. Однако сразу же встает вопрос о том, как скажется столь продолжительный отпуск (даже если разделить его на несколько частей в течение года) на физической форме спортсмена. Поэтому, безусловно, в этом вопросе необходимо проконсультироваться со спортивными врачами.

Во-вторых, гарантия на добровольное согласие ребенка на занятия профессиональным спортом. Часто за несовершеннолетнего спортсмена решение о заключении трудового договора принимают родители и тренеры, не придавая мнению самого ребенка должного значения. Поэтому было бы полезно ввести в обязанности органа опеки во время дачи им разрешения на заключение договора спрашивать непосредственно у ребенка, согласен ли он на заключение договора и понимает ли он, какие обязанности на него это накладывает. Причем считаем важным прописать в законодательстве, что в момент этой процедуры родители и тренеры не должны присутствовать рядом. Похожее нововведение предлагают и другие исследователи [7].

В-третьих, предоставление несовершеннолетнему спортсмену возможности беспрепятственно и в любой момент расторгнуть трудовой договор со спортивной организацией. В настоящее время Трудовой кодекс РФ устанавливает для работодателей возможность ввести в трудовой договор со спортсменом (в том числе несовершеннолетним) условие о его обязанности произвести в пользу работодателя денежную выплату в случае расторжения договора по инициативе спортсмена без уважительных причин (ст. 348.12 ТК РФ). Логика законодателя ясна: работодатель вкладывает в спортсмена много денег, усилий и знаний, рассчитывая на то, что он будет достигать высоких спортивных результатов, приносящих работодателю прибыль. Поэтому у работодателя должны быть подобного рода гарантии. Однако мы считаем, что такое положение недопустимо в отношении несовершеннолетних спортсменов. У них должна быть возможность в любой момент расторгнуть договор по собственному желанию без каких-либо ограничений. Кроме того, еще в 2015 г. на эту проблему обратил внимание Президиум Верховного Суда РФ. Он отметил, что отсутствие законодательных ограничений на установление такой выплаты может приводить к установлению в трудовых договорах этой выплаты в завышенном размере, и, таким образом, это может ограничивать возможность расторжения договора по инициативе спортсмена без уважительных причин [8]. В качестве компромисса между интересами работодателя и несовершеннолетнего спортсмена можно установить следующий порядок: если спортсмен расторгает договор для того, чтобы трудоустроиться в другую спортивную организацию, тогда он обязан перечислить бывшему работодателю указанную выплату. Однако если он расторгает договор с целью уйти из профессионального спорта, то тогда такую выплату он делать не обязан.

В-четвертых, гарантия на ежегодную проверку положения несовершеннолетнего спортсмена со стороны органов опеки, а также ежегодное подтверждение ими согласия спортсмена на трудовой договор. Такая гарантия необходима в связи с тем, что, как отмечают исследователи, несовершеннолетний спортсмен, вступая в трудовые отношения со спортивной организацией, нередко становится объектом злоупотреблений и подвергается рискам эксплуатации со стороны спортивной организации или родителей [9]. Кроме того, на необходимость такого нововведения указывает проблема физического и сексуального насилия над спортсменами [10].

Безусловно, внести изменения в положение несовершеннолетних спортсменов до нас предлагали и другие исследователи.

Например, изменения, касающиеся минимального возраста спортсмена. Так, П.А. Масякина отмечает, что вопрос об установлении минимально-

го возраста для заключения трудового договора со спортсменом уже долгое время является дискуссионным. Одни считают необходимым установить единый минимальный возраст, другие – что для каждого вида спорта нужно установить свою границу [11]. М.О. Буянова придерживается второй позиции: она предлагает издать единый акт, в котором бы устанавливался минимальный возраст для заключения трудового договора в зависимости от конкретного вида спорта [12].

Кроме того, исследователями поднимается проблема того, что по результатам исследований большинство родителей не осведомлены в полной мере о принимаемых их детьми препаратах, направленных на улучшение психофизиологических возможностей организма спортсмена. Поэтому в практику спортивной медицины предлагается ввести процедуру получения информированного добровольного согласия законных представителей несовершеннолетнего спортсмена на приём таких препаратов [13].

В завершение работы подчеркнем, что необходимо остерегаться крайностей. Так, в последнее время звучат призывы вообще запретить несовершеннолетним участвовать в профессиональном спорте [14]. Или, например, имеются предложения о «тщательной проверке круга лиц общения спортсменов» [15]. Но нужно помнить, что в погоне за защитой интересов детей можно, наоборот, навредить им. Поэтому любое изменение положения несовершеннолетних спортсменов должно осуществляться при тесном сотрудничестве юристов с психологами. Кроме того, необходимо помнить, что спортивные организации могут иметь разное финансовое положение. Поэтому установление таких дополнительных гарантий, которые потребуют больших материальных затрат, может привести к тому, что многие спортивные организации будут вынуждены прекратить заключать трудовые договоры с несовершеннолетними спортсменами. И тогда у детей и вовсе пропадут возможности реализовать свои стремления, способности и таланты.

#### *Литература:*

1. Конвенция № 138 Международной организации труда «О минимальном возрасте для приема на работу» (Заключена в г. Женеве 26.06.1973) // СПС «КонсультантПлюс»

2. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 г. № 51-ФЗ (ред. от 25.02.2022) // СЗ РФ. – 1994. – № 32. – Ст. 3301.
3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ (ред. от 25.02.2022) // СЗ РФ. – 2002. – № 1 (ч. 1). – Ст. 3.
4. Алексеев С.В. Особенности регулирования труда и правового статуса отдельных категорий спортсменов // Спорт: экономика, право, управление. – 2012. – № 4. – С. 88-94.
5. Победа с привкусом горечи. Каким был конец Олимпийских игр по фигурному катанию. – URL: <https://360tv.ru/news/tekst/pobeda-s-privkusom-gorechi-kakim-by-l-konets-olimpijskih-igr-po-figurnomu-kataniju/> (дата обращения: 12.04.2022).
6. Буянова А.В. Содержание трудового статуса несовершеннолетних спортсменов // Социально-политические науки. – 2015. – № 4. – С. 104-108.
7. Матвеева М.В., Пешина И.Ю. Правовые проблемы участия родителей в профессиональной спортивной деятельности их несовершеннолетних детей // Вестник Российского Международного Олимпийского Университета. – 2015. – № 4(17). – С. 34-40.
8. Обзор практики рассмотрения судами дел по спорам, возникающим из трудовых правоотношений спортсменов и тренеров (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 08.07.2015) // Бюллетень Верховного Суда РФ. – 2016. – № 1.
9. Понкин И.В., Шевченко О.А., Рогачев Д.И., Редькина А.И. Особенности правовой защиты несовершеннолетних спортсменов при организации и проведении спортивных соревнований // Право и государство: теория и практика. – 2017. – № 7(151). – С. 67-70.
10. Рахманова Е.Н. Жестокое обращение с несовершеннолетними спортсменами // Правосудие/Justice. – 2021. – Т. 3. – № 2. – С. 139–153.
11. Масякина П.А. К вопросу об особенностях правового регулирования труда несовершеннолетних спортсменов // Державинский форум. – 2022. – Т. 6. – № 1. – С. 61-69.
12. Буянова М.О. Проблема определения возрастных ограничений при приеме на работу несовершеннолетних спортсменов // Вестник ВГУ. – Серия: Право. – 2018. – № 4 (35). – С. 241-248.
13. Вершинин Е.Г., Деларю В.В., Гончарова А.А. Аспекты информированного добровольного согласия в детско-юношеском спорте: мнение родителей // Волгоградский научно-медицинский журнал. – 2017. – № 3. – С. 14-16.
14. МОК обсуждает запрет на участие подростков в Олимпийских играх. Профессионалы считают, что это убьет спорт. – URL: <https://360tv.ru/news/tekst/zapret-na-uchastie-podrostkov/> (дата обращения: 12.04.2022).
15. Казаринова Л.В., Гуркин Я.А., Зорина М.И., Фейзуллаев Ф.М. Концепция обеспечения информационной безопасности несовершеннолетних спортсменов в индустрии спорта: организационно-правовые и социально-педагогические аспекты // Культура физическая и здоровье. – 2020. – № 2. – С. 3-5.

## Labor Relations with the Participation of Underage Athletes: Current Problems

*Fairushin V.I.*

*LLC "Company of "SIGNS" (Kazan)*

*Underage athletes belong to the category of workers with rather strict working conditions. At the same time, Russian legislation provides them with an insufficient amount of guarantees. The article proposes to expand it at the legislative level.*

*Key words: underage athletes, sport, employment contract, a vulnerable group of workers, additional guarantees*

