УДК 332.1

Санаторно-курортное лечение как фактор роста производительности труда в Республике Татарстан

Мустафина А.А.
Кандидат экономических наук,
доцент кафедры сервиса и туризма Поволжской государственной академии физической культуры, спорта и туризма

Кайгородова Г.Н.
Кандидат экономических наук, доцент
кафедры ценных бумаг, биржевого дела и страхования
Казанского (Приволжского) федерального университета

Кулягина Н.Г.
Кандидат экономических наук, старший преподаватель
кафедры сервиса и туризма Поволжской государственной академии физической культуры, спорта и туризма

Производительность труда является одним из факторов конкурентоспособности региональной экономики, влияющим на темпы ее развития. Производительность работника может увеличиваться вследствие роста рабочего времени, увеличения интенсивности труда, роста профессионализма, внедрения ERP-технологий или усовершенствованного оборудования, оптимизации управления. В свою очередь социальная роль санаторно-курортных организаций заключается в их участии в поддержании здоровья работоспособного населения, создании рабочих мест, формировании валового регионального продукта и увеличении доходов регионального бюджета.

Ключевые слова: производительность труда, санаторно-курортные организации, санаторно-курортное лечение, валовый региональный продукт, Республика Татарстан.

Валовый региональной продукт (ВРП) Республики Татарстан складывается из многих составляющих, в числе которых в большей степени доходы от промышленно развитых предприятий добывающей, обрабатывающей отраслей региональной экономики. Тем не менее региональные власти предпринимают активные шаги для развития альтернативных сфер, в том числе туристской, инновационной, образовательной составляющей. По мнению экономистов, стратегию управления местным развитием следует концентрировать на следующих трех ключевых элементах: развитие сотрудничества, развитие делового климата, развитие инфраструктуры [1, с. 65]. Проведение в республике массовых мероприятий дало толчок развитию инфраструктуры г. Казани, стимулированием делового климата власти занимаются непрерывно. Все это происходит на фоне непрерывного сотрудничества между предпринимательством и властями региона. Проведение в г. Казани культурно-массовых и международных

спортивных мероприятий актуализировало развитие туристской сферы, что стало дополнительным немаловажным фактором роста региональной экономики. Санаторно-курортное лечение, как элемент дополнительного стимулирования туризма и поддержания здоровья населения, несомненно, имеет право также на стимулирование, что предполагает необходимость принятия активных мер для развития данной сферы экономики [2, с. 36].

Наряду с тремя составляющими роста и развития региональной экономики, в числе которых развитие сотрудничества, развитие делового климата, развитие инфраструктуры, экономисты также выделяют усиление производительности труда. В республике уделяется серьезное внимание росту производительности труда, о чем сигнализирует разработка и принятие программы «Повышение производительности труда на предприятиях РТ на 2015-2020 годы», а также активная деятельность ГАУ «Центр энергосберегающих технологий при КМ РТ» [3]. Производительность труда является одним из факторов конкурентоспособности региональной экономики, влияющих на темпы ее развития. В целом производительность представляет собой взаимосвязь между объемами выпуска и ресурсами, потраченными на выпуск, т.е. оцениваются затраты ресурсов на производство единицы продукции. Под затраченными ресурсами понимаются при этом факторы производства, такие как труд, капитал, земля и прочие, которые были задействованы в производстве.

Повышение производительности труда происходит в результате увеличения эффективности использования ресурсов. Производительность работника может увеличиваться вследствие роста рабочего времени, увеличения интенсивности труда, роста профессионализма, внедрения *ERP*-технологий (англ. *Enterprise Resource Planning*, планирование ресурсов предприятия) или усовершенствованного оборудования, оптимизации управления.

В свою очередь, социальная роль санаторно-курортных организаций заключается в их участии в поддержании здоровья работоспособного населения, создании рабочих мест, формировании валового регионального продукта и увеличении доходов регионального бюджета [4, с. 161; 5, с. 62]. Республика Татарстан занимает 5 место в рейтинге Поволжского федерального округа по доходам и расходам санаторно-курортных организаций, уступая лишь Пермскому краю, Кировской области, Республикам Башкортостан и Марий Эл.

Пессимистичные выводы можно сделать из динамики доли доходов санаторно-курортных организаций в валовом региональном продукте Республики Татарстан. Как отражено на рисунке 1, доля доходов в ВРП стремится к нулю и составляет 0,18 %, что является довольно низким уровнем. Небольшой взлет показателя наблюдался в 2012 г., когда доля в ВРП составила 1,76 %, однако и это также довольно низкий показатель [6, с. 35].

Несомненно, что основными элементами в структуре ВРП Татарстана являются добывающие и обрабатывающие отрасли, вместе с тем сфера санаторно-курортного лечения при должном внимании могла бы внести свой вклад в рост валового регионального продукта. Доля доходов санаторно-курортных организаций в ВРП Республики Башкортостан составляет 0,39 %, что больше доли в ВРП Татарстана на 0,21 %.

Большинство граждан республики выбирает зарубежный отдых, в то время как лечение в санаториях Татарстана позволило бы решить одновременно две задачи: улучшение состояния здоровья населения региона (следовательно, социальную составляющую региона) и сохранение денежных средств в родном регионе, увеличивая вклад в ВРП. Для сравнения, численность всего российского населения, выехавшего зарубеж, составляет 34390 тыс. человек [7; 8]. Часть из этих туристов являются потенциальными потребителями санаторно-курортных услуг [9].

Санаторно-курортное лечение способно сгладить сезонные колебания на туристическом рынке республики. Туристический поток в пределах года, как правило, характеризуется сезонными колебаниями, оказывающими воздействие на доходы туристического рынка республики. Подобная подчиненность туристического потока фактору сезонности определяет необходимость постоянного поиска возможных решений для сглаживания сезонных колебаний рынка.

Применим методику анализа взаимовлияния санаторно-курортного лечения на производительность труда в Республике Татарстан. В основе методики – системная функциональная модель рыночной экономики, которая позволяет анализировать межрыночные взаимодействия [10, с. 118]. Общая экономико-математическая модель графика, изображенного в квадранте рисунка 1, имеет следующий вид:

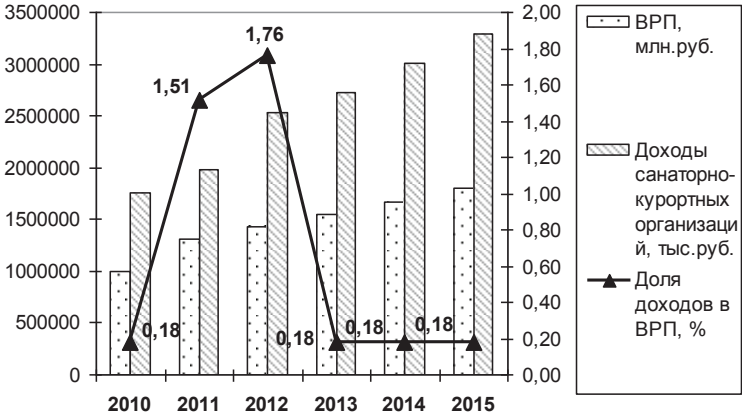

Рис. 1. Доля доходов санаторно-курортных организаций в ВРП Республики Татарстан в 2010-2015 гг.

$$FCI_t = F(EI_t)$$

где, FCI_t – производительность труда; EI_t – численность лиц, размещенных в санаторно-курортных организациях (СКО).

Как видно на рисунке 2, не в полной мере подтвердился характер взаимосвязи между числом лиц, размещенных в СКО и производительностью труда. По нашей гипотезе, с увеличением числа прошедших лечение работающих граждан должна увеличиваться производительность труда в регионе, что было бы, на наш взгляд, вполне закономерно. Между тем следует принимать во внимание, что оба показателя подвержены влиянию со стороны общеэкономических факторов, таких как рост или спад экономического цикла. Более того, услуги санаторно-курортных организаций Татарстана востребованы не только работниками региональных предприятий, но и приезжим населением. Также следует принять во внимание, что в санаторно-курортных организациях получает лечение также население пенсионного возраста. Как видно из взаимосвязи, численность лиц, размещенных в СКО республики, в целом остается стабильной, в то время как производительность труда в отдельные периоды снижается, что связано с влиянием в данные периоды кризисных явлений в экономке, снижением предпринимательской активности населения и другими факторами.

На наш взгляд, по проведенному исследованию логично вытекают следующие выводы и рекомендации. Разработать систему стимулирования для предприятий и организаций, которая позволит применить санаторно-курортное лечение как один из элементов повышения производительности труда в регионе. Для осуществления этого представляется целесообразным стимулировать развитие санаторно-курортного лечения во взаимосвязи с производительностью в качестве одного из факторов увеличения последнего. Ввести четкие и более углубленные стандарты сбора статистики по санаторно-курортному лечению во взаимосвязи с производительностью труда.

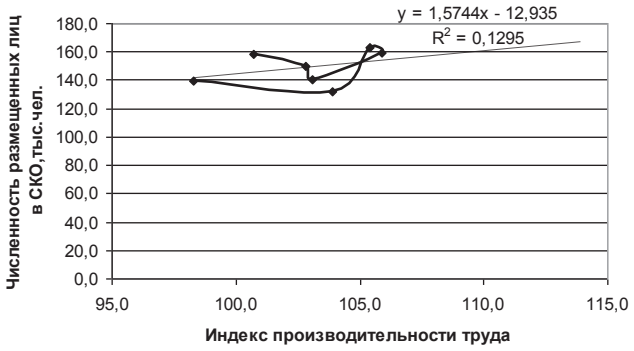

Рис. 2. Взаимосвязь «производительности труда региона» и численности размещенных в СКО лиц

Литература:

1. Мельников М.С. Ключевые элементы стратегии управления местным развитием // Известия Российского университета им. Г.В. Плеханова. – 2011. – № 3(3). – С. 65-73.
2. Чесноков Ю.В. Тенденции развития санаторно-курортной сферы Российской Федерации (на примере Краснодарского края) // Наука и образование: хозяйство и экономика; предпринимательство; право и управление. – 2014. – №7(50). – С. 36-40.
3. ГАУ «Центр энергосберегающих технологий Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан». – URL: http://ppt.tatarstan.ru/
4. Петрикова-Росинова И. Санаторно-курортное лечение – неотделимая часть лечебного и профилактического процесса лечения // Национальная ассоциация ученых. – 2015. – №15-1 (15). – С.161-163.
5. Парамонова С.В., Шаврина А.В. Развитие санаторно-курортной сферы России // Известия Российского университета им. Г.В.Плеханова. – 2015. – № 1(19). – С. 62-74.
6. Мустафина А.А., Закирова Р.М. К вопросу о предоставлении санаторно-курортного лечения в Татарстане // Вопросы отраслевого управления. – 2016. – Т. 1. – № 3 (12). – С. 35-40.
7. ФСГС. – URL: http://www.gks.ru/
8. Федеральное агентство по туризму. – URL:: http://www.russiatourism.ru/
9. Гостеприимный Татарстан // Центр развития туризма РТ. – URL: http://tdc-tatar.ru/
10. Kaigorodova G.N., Mustafina A.A., Koth I.A. The influence of forms of insurance coverage organization on population's life quality // Mediterranean Journal of Social Sciences. – 2014. – Т. 5. – № 24. – P. 118-123.

Health-Resort Treatment as a Factor in Increasing Labour Productivity in the Republic of Tatarstan

Mustafina A.A., Kulyagina N.G.
Volga Region State Academy of Physical Culture, Sport and Tourism

Kaygorodova G.N.
Kazan (Volga Region) Federal University

Labour productivity is one of the factors in competitiveness of regional economy affecting pace of its development. Productivity of a worker can increase owing to increase in working hours, labour intensity, and professionalism; implementation of ERP-technologies or improved equipment; and optimization of management. In turn, social role of health resorts consists in their contribution to health support of working force, employment creation, gross regional product formation and increase in regional budget revenues.

Key words: labour productivity, health resorts, health-resort treatment, gross regional product, the Republic of Tatarstan.